

# 劳动社会学复习资料

题型:

单选 30 分, 多选 20 分, 名词解释 5 个共 15 分, 简答 3 个 15 分, 论述题 2 个 20 分。

## 第一章

P2 劳动者含义 (重要)

P6 (三) 韦伯主义第二段第一句; 科层制的基本要素. (重要)

P7 泰勒第一小句; 梅耶第一句; 霍桑实验……影响; 制度学派第一句 (较重要)

P8 现代劳动社会学第一句; 两个阶段…… (较重要)

P17 具体研究方法: 社会调查法 4 个 (较重要)

## 第二章

P22 劳动的概念 (较重要)

P23 劳动社会化概念 (较重要)

P26 市场经济运行主体间关系 (重要)

P29 我国三方协调机制的职能: (六小点) (较重要)

P32 三次产业分类 (较重要)

P39 职业的含义 (较重要)

P40 职业结构含义 (重要)

P41 职业结构变化规律 (较重要)

P45 性别结构反映劳动社会的现状 (较重要)

P47 年龄结构老龄化对劳动生产率的影响 (重要)

P49 劳动保护的概念 (重要)

p50 劳动保护的内容 (重要)

P51 人际关系的概念 (较重要)

P52 影响人际吸引的具体因素 (较重要)

P55 劳动群体的特征 (较重要)

P61 劳动士气的含义 (较重要)

P62 影响劳动士气的因素 (重要)

P63 士气激励理论的最后一句; 需要理论 (较重要)

P64 克莱顿·艾尔德第一句 (重要)

P66 双因素理论 (较重要)

## 第三章

P73 劳动者的特征 (较重要)

P75 劳动者的素质包括自然素质和社会素质 (较重要)

P85 企业文化的含义 (较重要)

P87 企业文化的特征 (较重要)

P89 劳动者行为类型 (较重要)

P95 劳动者社会化的内容 (较重要)

P97 劳动者社会化的途经 (较重要)

P102 闲暇时间的含义 (较重要)

## 第四章

P109 职业与职业的特点 (较重要)

P111 影响职业生涯的八大要素 (较重要)

P117 霍兰德的人业互择理论的六种基本类型 (重要)

P119 职业概率的大小取决于的四个条件 (较重要)

P125 职业锚的含义 (较重要)

P134 职业生涯设计的基本内容 (重要)

P136 职业定位的分类 (重要)

## 第五章

- P141 职业声望的含义（较重要）
- P143 社会分层理论及其发展（重要）（论述题）
- P153 社会分层的意义（较重要）
- P158 职业流动的个人特征（较重要）
- P 163 改革开放后职业流动的特点（重要）

## 第六章

- P171 组织的构成要素（较重要）
- P173 劳动组织的含义（较重要）
- P179 非正式组织的概念和特点（较重要）
- P187 实行劳动组合的原因；劳动组合的类型（较重要）
- P197 事业单位改革发展单位（重要）

## 第七章

- P200 劳动关系的概念（重要）
- P202 影响劳动关系的重要因素（重要）
- P210 劳动关系主要类型（较重要）
- P212 集体谈判制度（重要）
- P217 工会的基本性质与职能（重要）
- P218 工会的职能（重要）
- P219 工会在调整劳动关系中的作用（重要）

## 第八章

- P222 劳动报酬含义（较重要）
- P223 薪酬及其理论（较重要）
- P227 影响收入分配的主要因素（较重要）

## 第九章

- P241 劳动争议产生的原因（较重要）
- P244 劳动争议处理原则（较重要）

## 第十章

- P250 社会保障的内容（重要）
- P251 社会保障的功能（较重要）
- P252 社会保障制度的模式（较重要）
- P259 失业保险的特点（较重要）
- P261 申领失业保险金应具备的条件（重要）
- P263 养老保险的含义（较重要）
- P264 养老保险的特点（重要）
- P265 养老保险的四种模式（较重要）
- P267 世界各国社会养老保险制度的发展趋势（重要）
- P271 医疗保险的概念（较重要）
- P272 主要医疗保险模式（较重要）

## 第十一章

- P279 就业的概念；就业的明确界定（四小点）（较重要）
- P284 失业的类型（较重要）
- P290 非正规就业发展及其意义（较重要）
- P293 劳动力转移的类型（较重要）
- P295 劳动力转移的途经（重要）

## 第十二章

- P298 特殊劳动群体的概念（较重要）
- P305 影响女性人力资本投资的因素（重要）
- P314 移民的成本分析（较重要）