2015　年　1 月劳动社会学试卷
课程代码　00294

重要提示：
1、本试卷共　5 页，满分 100 分；考试时间 150 分钟。
2、应考者必须在“答题卡”上按要求作答，答在试卷上无效。
一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题　1 分，共　30 分）在每小题列出的四个备选
项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂
或未涂均无分。
1、古典劳动社会学理论中的管理学派代表梅耶认为，工人是
A　经济人 B 社会人　C 理性人　D 自然人
2、劳动社会结构中能够反映劳动社会现状的是
A 劳动者的性别结构　B 劳动者的年龄结构
C 劳动者的职业结构　D 劳动者的产业结构
3、通过考察人们的努力行为与其所得的最终奖励之间的因果关系，并以选择合适的行为
达到最终的奖励目标的士气激励理论是
A 需要理论B 公平理论　C 期望理论 D 双因素理论
4、劳动者的自我控制是通过什么机制来实现的？
A 生理机制B 心理机制　C 神经机制 D 思想机制
5　劳动者社会化过程中为未来工作中的真实角色做准备的阶段是
A 预期社会化　B 基础社会化　C 继续社会化　D 初始社会化
6、金斯伯格的职业发展理论中不包括的阶段是
A 幻想期　B 规划期　C 尝试期　D 现实期
7、最常见的职业发展道路是
A 自学成才的道路 B 立足本职的道路 C 转换职业的道路　D 自主创业的道路
8、社会分层的冲突理论的主要代表是
A 达伦道夫B 涂尔干　C 怀特 D　萨拉尼
9、组织的必要构成要素是
A 组织文化B 管理体素　C 组织成员 D 组织环境
10、下列不属于非正式组织的特点的是
A 有较强的凝聚力 B 规模小，结构松散
C 明确的组织目标和整体性 D 满足成员的心理需要
11、国际上解决劳动关系问题的一种行之有效的形式是
A 三方协调机制　B 民主协商机制　C 少数服从多数机制　D 工会谈判
12、在大多数情况下，企业或劳动者组织根据劳动者的工作性质支付的基本现金报酬是
A 绩效报酬B 激励报酬　C 基础报酬 D 社会福利
13、劳动政策的目标是
A 维护劳动关系的稳定 B 维护公平、公正
C 促进劳动关系的合作 D 促进经济发展
14、企业待定权利争议一般发生在
A 订立或变更合同时　B 履行合同时　C 争议处理时　D 合同生效时

15、在工业化取得一定成效、有雄厚经济基础的情况下实行的保障制度是
A 救助型社会保障制度 B 福利型社会保障制度
C 自助行社会保障制度 D 保险型社会保障制度
16、以公有制为基础的计划经济国家实施的社会保障模式是
A 自助型 B 保险型 C 国家保障型 D 福利型
17、凯恩斯认为，失业的主要原因是
A 体制原因B 有效需求不足 C 季节变动 D 结构性失调
18、就业对劳动者个人最基本的基础和前提的功能是
A 劳动者生活保障的功能 B 劳动者自我实现的功能
C 劳动者自我发展的功能 D 劳动者服务社会的功能
19、恩格尔系数是指消费者的食品消费支出占（）的比例。
A 总收入水平 B 日常支出 C 消费支出 D 意外收入
20、下列不属于非法雇用童工的是
A 雇用未满16 周岁的少年、儿童、从事有经济收入的劳动
B 雇用未满16 周岁的少年、儿童、从事个体劳动
C 让未满 16 周岁的少年、儿童，参加家庭劳动、学校组织的勤工俭学
D 企业雇用未受完 9 年义务教育的在校学生
二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 2 分）在每小题列出的五个备选项
中至少有两个是符台题目要求的．请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂、
少涂或未涂均无分。
21、社会调查的类型包括
A 普查 B 抽样调查 C 访问调查 D 个案调查 E 文献调查
22、下列不属于第二产业的是
A 自来水业B 畜牧业 C 交通运输业 D 建筑业 E 住宿与餐饮业
23、现代社会要求社会劳动者应有的价值观念主要有
A 效率观念B 时间观念 C 竞争与合作并存的观念 D 创新观念
E 自主观念
24、施恩教授总结出来的“职业锚”的类型包括
A 技术/ 职能型“职业锚” B 管理能力型“职业锚”
C 安全/ 稳定型“职业锚” D 创造型“职业锚” E 自主、独立型“职业锚

25、社会分层的发展出现了网络结构观，下列概念中属于该理论的是
A 社会网络B 个人魅力 C 社会资本 D 社会资源 E 中产阶级
26、从广义上来说，劳动组织指的是
A 人们的社会生产组织 B 劳动的分配和组合 C 劳动者和生产资料的结合
D 劳动者之间的社会关系 E 劳动者的管理方法
27、劳资关系按权力结构标准可以划分为
A 竞争型劳资关系 B 绝对型劳资关系 C 阶级斗争型劳资关系
D 强制型劳资关系 E 亲权型劳资关系
28、涉外企业争议包括
A 合资企业里的本国雇主与员工之间的劳动争议
B 本国企业管理者与外籍员工之间的劳动争议

C 外籍雇主与本国员工之间的劳动争议
D 在本国企业里外籍雇主与外籍员工之间的劳动争议
E 本国企业的劳动者与管理者之间的劳动争议
29、治理失业的主要途径有
A 加强人力资本投资　　B 提高经济活动水平　C 培育劳动力市场
D 顺其自然，无为而怡 E 扩大内需，促进经济增长
30、基本养老保险的覆盖范围为
A 国有企业及其职工　B 个体工商户
C 实行企业化管理的事业单位及其职工　　D 城镇企业及其职工
E 外商投资、城镇私营和其他城镇企业及其职工
三、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题　4 分，共　20 分）
31. 行业：
32. 人格：
33. 劳动报酬：
34. 社会优抚：
35. 周期性失业：
四、简答题（本大题共 4 小题，每小题　5 分，共　20 分）
36. 劳动社会学的具体研究方法有哪些？
37. 简述影响职业生涯的八大要素。
38. 简述影响劳动关系的重要因素。
39. 失业保险具有哪些特点？
五、论述题（本大题共 2 小题，每小题　10 分，共 20 分）
40. 如何认识企业文化？并论述企业文化具有哪些功能。
41. 试述我国社会保障制度的作用。

中佳教育

2013 年 1 月高等教育自学考试
劳动社会学 试卷

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

1.劳动社会学这个名称最早正式出现在（ ）

A.美国 B. 英国 C.法国 D. 奥地利

2.古典劳动社会学理论中的管理学派代表梅耶认为工人是（ ）

A.社会人 B. 经济人 C.理性人 D. 自然人

3.市场经济主体间最主要的劳动关系是（ ）

A.企业与市场之间的关系 B.企业与劳动者之间的关系

C.企业与国家之间的关系 D.国家和市场之间的关系

4.激励理论中的 Y 理论所采用的人性假设是（ ）

A.经济人假设 B. 自我实现型人假设 C.理性人假设 D. 社会人假设

5.既是劳动社会学研究的主体，又是形成劳动领域中社会关系和社会结构的基本因素的是（ ）

A.劳动者 B. 劳动力 C.劳动 D. 劳动行为

6.产生劳动者先进的价值观念的物质基础是（ ）

A.先进的生产力B. 先进的生产关系

C.优越的生活条件 D. 先进的生产技术

7.劳动者行为中最主要的社会行为是（ ）

A.劳动性行为 B. 非劳动性行为 C.劳动者群体行为 D. 正式行为

8.最早提出职业生涯概念的是（ ）

A.萨柏 B. 霍尔 C.沙特烈 D. 金斯博格

9.按照人格特征与职业因素匹配理论，胆汁质的人适合从事 （ ）

A.社交、文艺性、多样性、要求反应敏捷且均衡的工作

B.有条不紊、刻板平静、耐受性较高的工作

C.持久细致的工作，如技术员、检查员

D.反应迅速、动作有力、应急性强、危险性大的工作，如节目主持人、演讲者

10.职业生涯管理中最核心的是（ ）

A.员工自我评价 B. 组织对员工的评价

C.制定员工发展计划 D. 职业培训与指导

11.近年来，第三产业得到了突飞猛进式的发展，就业结构变动很大，下列描述有误的是（ ）

A.劳动力由传统工业部门流向新兴工业部门

B.绝大多数的劳动力由资本密集型企业流向劳动密集型企业

C.劳动力由劳动力生存率低的部门流向劳动力生存率高的部门

D.劳动力由供应基本物质生活资料的物质部门流向享受资料的部门

12.冲突理论的产生是有一定原因的，它根植于（ ）

A.马克思主义 B. 保守主义 C.激进主义 D. 自由主义

13. 涂尔干对社会不平等和社会分层理论做了明晰的阐述的著作是（ ）A.《地位解体和阶级》 B.《社会分工论》

C.《阶级、地位群体和政党》 D. 《社会合作论》

14.下列不属于组织文化范畴的是（ ）

A.共同意识 B. 职业道德 C.个人观念 D. 行为规范

15.政府在对其社会事业实施分类改革时，其首要问题是（ ）

中国教育

A.明确政府的职责范围 B.改革目标明确化 C.改革力度要大D. 改革要彻底
16.从广义上讲，下列不属于劳动关系的是（ ）
A.劳动力的使用关系 B.劳务关系 C.劳动服务关系D. 劳动管理关系
17.下列不属于工会的基本性质的是（ ）
A.群众性 B. 阶级性 C.社会性 D. 盈利性
18.现阶段我国收入分配的经济依据是（ ）
A.要素所有权 B. 按劳分配 C.市场经济 D. 计划经济
19.收入分配机遇公平是指（ ）
A.收入分配制度运行的各种制度规范公平
B.社会成员间收入差距合理
C.个人收入与其投入相对称
D.人们都有平等参与个人收入分配的机遇
20.推进机会均等的目的是（ ）
A.搞平均主义 B. 给人们一个公平、公正、公开透明的制度
C.反对财富分配差距的存在 D.社会成员没有收入差距
21.劳动政策是工业化社会的产物，它反映的是（ ）
A.雇佣关系 B. 平等关系 C.上下级关系 D. 利益关系
22.劳动争议的主体必须是（ ）
A.用人单位 B. 劳动者 C.劳动关系的当事人 D.政府
23.早劳动争议案件中，诉讼的必经程序是（ ）
A.协商 B. 调解 C.仲裁 D. 判决
24.社会保障的主体是（ ）
A.国家 B. 企业 C.个人 D. 社会
25.失业保险所需资金的主要来源是（ ）
A.财政补贴 B. 失业保险费 C.基金利息 D. 其他资金
26.医疗保险的保障范围是（ ）
A.由职业病引起的病患者 B.由工伤致残而丧失劳动能力的人
C.因其他原因失去劳动能力的人 D. 劳动者自身身体所致的病患者
27.下列属于失业者的是（ ）
A.在校学生
B.16 岁以下无工作者
C.有劳动能力但暂时不想参加工作的人
D.有劳动能力和参加工作的意愿，但找不到工作的人
28.凯恩斯认为，失业的主要原因是（ ）
A.体制性原因 B. 有效需求不足 C.季节性原因 D. 结构性失调
29.衡量在业者就业质量和就业程度的重要指标，也是历来学者们研究女性就业情况和女性社会地位的首要指标是（ ）
A.职位隔离 . 性别人力资本 C.职业结构 D. 职业收入
30.导致社会分层产生的直接根源是（ ）
A 。社会发展 B. 社会差别 C.社会贫富 D. 社会分工

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

中国教育

31.美国耶鲁大学的克来顿•艾尔德认为人有三种核心需要，它们是（　　）
A.生理需要　B. 生存需要　C.社交需要　D. 关系需要　E.成长需要

32.下列对劳动时间和闲暇时间叙述正确的
A.劳动和闲暇存在相互替代的作用

B. 劳动时间是闲暇时间构成的基础，劳动时间在本质上决定了闲暇时间
C.劳动时间的结构在一定程度上决定了闲暇时间的结构

D.闲暇时间能使劳动时间内消耗的生理、心理以及文化能量得到补偿和提高

E.闲暇时间能够改善劳动者的知识结构、体质，提高劳动生产率

33.萨柏的职业生涯发展理论中，将职业发展划分的阶段有（　　）

A.成长阶段　B. 探索阶段　C.培训阶段　D. 建立阶段　E.维持阶段

34.影响职业声望评价的相关因素有（　　）

A.教育程度　B. 经济收入　C.劳动强度　D. 晋升机会

E.职业的社会责任

35.企业劳动组织工作的内容有（　　）
A.劳动定额的确定　B. 编制定员　C.作业监督　D. 设置组织机构
E.感情沟通　36.
薪酬管理的自要目标包括（ ）
A.使企业盈利　B. 吸引和留住核心员工
C.激发员工创造更高绩效　D.使员工能力不断得到开发
E.实现组织目标和员工个人发展目标协调
37.劳动争议产生的原因有（　　）
A.法规不健全引起的争议
B.劳动报酬和保险待遇的保障问题
C.因变更、解除、中止劳动合同发生的争议
D.劳动保护和职业培训引发的争议
E.法律意识淡薄引起的争议
38.基本养老保险的覆盖范围有（　　）
A.国有企业　B. 个体工商户
C.实行企业化管理的事业单位及其职工　D.城镇集体企业

中医教育

E.外商投资、城镇私营和其他城镇企业及其职工
39.从劳动社会学的角度看，劳动就业包含的含义有（　　）
A.劳动者就业需具有劳动能力，包括劳动权利能力和劳动行为能力

B.达到法定劳动年龄，即年满　16 周岁
C.所从事的劳动是有报酬或劳动收入的职业
D.所从事的劳动是得到社会承认的职业且合法
E.所从事的劳动应该是义务劳动
40.现代文明社会的残疾人观主要包括（　　）
A.残疾是人类发展进程中不可避免要付出的一种代价
B.残疾人有人的尊严和权利，他们的人格和权利应当得到尊重和保护

C.残疾人天生缺陷，他们是正常人的“另类”
D.残疾人有参与社会生活的愿望和能力，他们同样是社会财富的创造者

E.残疾人全部或部分丧失劳动能力，他们本来就是社会的负累，而不是社会财富的创造者
三、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题　3 分，共　15 分）
41.问卷调查法：

42.劳动者社会化：
43.职业：
44.劳务关系：
45.社会保障
四、简答题（本大题共 3 小题，每小题　5 分，共　15 分）
46.简述年龄结构老化对劳动生产率的影响。

47.简述劳动组合的类型。

48.失业的类型有哪些？
五、论述题（本大题共 2 小题，每小题　10 分，共 20 分）
49.试述劳动者社会化的内容与途径
50.试述社会分层的意义

中匠教育

2010 年 1 月高等教育自学考试劳动社会学试卷
（课程代码 8403）

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符
合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1、古典劳动社会学理论发展过程中的管理学派的主要代表人物有（ ）

A、泰勒和梅耶 B 、泰勒和韦伯 C 、泰勒和配第 D 、泰勒和迪尔凯姆

2、最早正式提出并首次使用劳动社会学的人物有（ ）

A、亚当·斯密和马克思 B 、马克思和迪尔凯姆 C 、乔·弗里德曼和彼·纳维斯 D 、乔·弗里德曼和 马克思

3、目前中国的职业结构具有的特征是（ ）

A、从体力劳动向脑力劳动转变 B 、从农业社会向非农业社会转变 C、从非技术劳动向技术劳动转变 D 、从农业社会向工业社会转变

4、霍桑实验表明，提高工效的决定因素是（ ）

A、人与人之间的关系 B 、生产条件 C 、产品需求 D 、工作环境

5、社会学家和心理学家常用来衡量劳动者态度的总结和指标的是（ ）

A、社会地位满意度 B 、收入满意度 C 、环境满意度 D 、工作满意度

6、构成现代人类生活方式的基本内容的是（ ）

A、劳动 B 、闲暇 C 、劳动和闲暇 D 、娱乐

7、劳动者行为中最主要的社会行为是（ ）

A、劳动性行为 B 、非劳动性行为 C 、劳动者群体行为 D 、正式行为

8、根据“职业锚”理论，在作出职业选择和决策时的主要精力放在自己正在干的实际技术内容或职业内
容上的这类型人属于“职业锚”的（ ）

A、技术 / 职能型 B 、管理能力型 C 、安全 / 稳定型 D 、自主、独立型

9、下列强调道德是在社会系统内对社会秩序和整合起作用的主要因素的理论是（ ）

A、戴维斯和摩尔的功能分层理论 B 、涂尔干的功能理论

C、帕森斯的社会分层系统功能论 D 、以上理论都不是

10、企业资源合理配置的首要问题是（ ）

A、加强管理与监督 B 、吸收精英人才 C 、加强职业生涯管理 D 、控制运营成本

11、近年来，第三产业得到了突飞猛进式的发展，就业结构变动很大，下列描述错误的是（ ）
A、劳动力由传统工业部门流向劳动密集型企业
B、绝大多数的劳动力由资本密集型企业流向劳动密集型企业

C、劳动力由劳动生产力率低的部门流向劳动力生产率高的部门

D、劳动力由供应基本物质生活资料的物质部门流向享受资料的部门

12、冲突理论的产生是有一定原因的，它根植于（　　）

A、马克思主义　B 、保守主义　C 、激进主义　D　、资本主义
13、根据年龄与职业流动的关系，下列在职业流动率上与其他三种存在显著差别的是（ ）
A、办事员　B 、企业内的普通工人 C 、主要负责人　D 、商业人员

14、在一个保险公司，一个经理把其组织设计成人寿险、健康保险，汽车保险，家庭保险等不同部分，其
划分依据是（　　）
A、按计划项目设置　B 、按客户设置　C 、按产品设置　D 、按功能设置
15、韦伯提出了三种权力的概念，其中来源于别有的崇拜和追随的权力是（　　）
A、传统权力　B 、世袭权力　C　、法定权力 D 、超凡权力
16、提出“结构不公平”理论的学派是（　　）
A、新保守学派 B　、正统多元论学派　C　、自由改革主义学派　D 、管理主义学派
17、国际劳工组织行动的基本原则是（ ）
A、三方协调原则　B 、民主协商原则 C 、少数服从多数原则　D 、独立自主原则
18、维持生存薪酬理论最初的提出者是（　　）
A、亚当·斯密 B　、李嘉图　C 、魁奈　D　、威廉·配
19、现阶段我国收入分配的现实依据是（　　）
A、要素所有权 B　、计划经济 C 、市场经济　D　、按劳分配
20、避免行政权力转化成不平等收入，必须要做的工作是（　　）

A、推进机会均等　B 、消除行政垄断　C 、加强社会配套制度建设　D　、推进政府体制改革
21、劳动政策的目标应该是（　　）
A、维护劳动关系的稳定　B 、维护公平、公正　C 、促进劳动关系合作　D　、促进经济发展
22、劳动争议的内容是（　　）
A、劳动者之间的纠纷　B　、劳动争议主体间的纠纷

中巨教育

C、雇主与劳动者之间的纠纷　　D　、政府与劳动者之间的纠纷

23、企业既定权力争议是指（　　）
A、在确定权利义务关系时产生的分歧　　B　、当事人之间发生的具体独特内容的争议
C、当事人之间发生的具体共同内容的争议　　D　、对既定权力和义务的实现产生的争议
24、国家通过社会保障的有关措施保证每个成员在遇到风险事故时予救助，使其不陷入贫困的社会保障制
度模式是（ ）
A、自助型 B 、救助型C 、保险型D　、国家保障型
25、失业保险所需资金的主要来源是（ ）
A、财政补贴　B 、失业保险费　C　、基金利息 D 、其他资金
26、医疗保险的保障范围是（　　）
A、由职业病引起的病患者　　B　、由工伤致残而丧失劳动能力的人

C、因其他原因失去劳动能力的人　　D 、劳动者自身身体所致的病患者

27、就业对劳动者个人来说，有着极其重要的功能，下列对劳动者个人来说是最基本的基础和前提的功能
是（　　）
A、劳动者生活保障功能　　B　、劳动者自我实现的功能
C、劳动者自我发展的功能　　D 、劳动者服务社会的功能
28、在劳动力转移的途径中，把发展乡外镇企业作为吸纳剩余劳动力的主要渠道，中国共产党在十五届三
中全会提出带动农村经济和社会发展的一个大战略是（　　）

A、大力发展大中城市　　B 、大力发展小城镇　　C　、大力发展都市圈　　D 、大力发展民营企业
29、下列既不是用来分析现代社会经济利益和社会权力分配不公平、社会结构不协调的概念，又不是社会
学、政治学、社会政策研究等领域中的一个核心概念的是（　　）

A、社会弱势群体　　B 、社会脆弱群体 C 、社会弱者群体 D　、未成年人群体
30、在我国当前农村劳动力的流动当中，严重妨碍我国农民身份的转换的最大因素是（ ）
A、农村劳动力对其身份的留恋　　B 、户籍制度　　C　、当前农村取得极大的发展　D 、建设新农村的
提出
　　二、多项选择题（本大题共　　10 小题，每小题　2 分，共　20 分）在每小题列出的五个备选项中至少有两个是
符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

恒教育

31、劳动保护的意义包括（　　）
A、满足劳动者安全需求和社会性需求的重要保证　　B　、社会生产力发展的需要
C、保障社会公共利益，维护社会秩序稳定的需要　　D　、促进国民经济发展的需要　　E　、促进社会和谐
32、下列对劳动时间和闲暇时间叙述正确的有（　　）

A、劳动和闲暇存在相互代替的作用有（　　）
B、劳动时间是闲暇时间构成的基础，劳动时间在本质上决定了闲暇时间

C、劳动时间的结构在一定程度上决定了闲暇时间的结构

D、闲暇时间能将劳动时间内消耗的生理、心理以及文化能量得到补偿和提高

E、闲暇时间能够改善劳动者的知识结构、体质，提高劳动生产率

33、个人职业生涯发展计划基本上有三个方向，它们是（　　）

A、纵向发展　　B　、协向发展　C　、横向发展　D　、向核心方向发展　E　、向个性化发展
34、韦伯开创的社会分层理论中，三指标体系分析法所指的指标是（　　）

A、地位　　B　、财富　C　、社会贡献　D　、权力　E　、声望
35、下列属于正式组织和特点的有（　　）
A、有明确的组织的特点和整体性　　B　、较强的凝聚力

C、有正式的阶层结构　　D　、成员的互动方式是正式而又片面的　　E　、严格的规章制度
36、劳动报酬可分为直接报酬和间接报酬，其中直接报酬包括（　　）

A、社会保险福利　　B　、基础报酬　C　、绩效报酬　　D　、激励报酬　E　、集体保险福利
37、在许多企业工会建立不起来的原因有（　　）
A、缺少政府的支持　　B　、企业不同意　C　、名义上存在的工会机构往往被兼并　　D　、政府不同意
E、劳动者没有积极性
38、福利型社会保障制度的特点主要有（　　）
A、保障的标准是保障国民的基本生活
B、保障对象是全体社会成员
C、保障的目的是维持社会成员一定标准的生活质量

D、保障标准较高，项目齐全，包括“从摇篮到坟墓”的一切保障

E、福利支出由企业、政府、个人共同负担

中佳教育

39、下列属于季节性失业的情况有（　　）
A、哈尔滨冬天的冰雕节过后某些导游失业
B、云南某工地由于春季雾重而停止装修而使工作失业

C、广州某大型公司由于采用高技术而裁减一些人而导致某些人失业

D、汕头由于经济不景气而导致一大部分人找不到工作而失业

E、东北某重工业城由于结构调整，致使一些人下岗失业

40、下列属于特殊劳动群体的有（　　）
A、女性群体　　B 、残疾人群体　　C 、未成年工及童工　　D 、移民劳动群体 E 、老年群体
三、名词解释（本大题共　5 小题，每小题　3 分，共　15 分）

41、问卷调查法
42、劳动效用
43、职业流动
44、劳务关系
44、收入分配
四、简答题（本大题共 3 小题，每小题　5 分，共　15 分）
46、简述年龄结构老龄化对劳动生产率的影响。
47、简述非正式组织的积极作用。
48、我国改革中的政府劳动管理职能主要有哪些？
五、论述题（本大题共 2 小题，每小题　10 分，共 20 分）
49、试论述个人职业生涯发展的成功道理。
50、试论述职业声望评价的影响因素。

中医教育

2009 年 7 月高等教育自学考试劳动社会学试卷及答案
（课程代码 8403）

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符
合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1、古典劳动社会学理论发展过程中的管理学派的主要代表人物是（ ）

A 、泰勒和梅耶 B、泰勒和韦伯 C、泰勒和配 D 、泰勒和迪尔凯姆

2、从研究对象中抽取少数个人或小型团体作为个体进行详细调查的方法称为（

A 、问卷调查法 B 、个案调查法 C、参考调查法 D、实地调查法

3、基于劳动的个性，可以对劳动作出一些分类。从劳动成果与劳动者关系划分，可将劳动分为（ ）

A 、潜劳动，活劳动和物化劳动 B 、物质生产劳动和精神劳动

C、必要劳动和剩余劳动 D、简单劳动和杂劳动

4、下列不属于直接影响人际吸引的因素的是（ ）

A 、品貌和气质 B、报酬 C、相似和互补 D 、政治信仰

5、社会学家和心理学家常用哪个指标衡量劳动者态度的总和指标？( )

A 、社会地位满意度 B 、收入满意度 C、环境满意度 D、工作满意度

6、构成了现代人类生活方式的基本内容的是（ ）

A 、劳动 B、闲暇 C、劳动和闲暇 D 、娱乐

7、劳动者行为中最主要的社会行为是（ ）

A 、劳动性行为 B、非劳动性行为 C、劳动者群体 D 、正式行为

8、根据“职业锚”理论，在作出职业选择和决策时的主要精力放在自己正在干的实际技术内容或职业内
容上的这类人属于“职业锚”的哪种类型？ ( )

A 、技术 /职能型 B 、管理能力型 C、安全 /稳定型 D、自主、独立型

9、下列哪个理论强调道德是在社会系统内对社会秩序和整合起作用的主要因素？（ ）

A 、戴维斯和摩尔的功能分层理论 B、涂尔干的功能理论

C、帕森斯的社会分层系统功能论 D、以上理论都不是

10、职业生涯管理中心最核心的是（ ）

A 、员工自我评价 B、组织对员工的评价 C、制定员工发展计划 D、职业培训与指导

11、下列不属于马克思学派观点的是（ ）

A 、社会意识决定社会存在 B 、社会存在决定意识

中医教育

C、根据生产资料占有来划分社会阶层　　D 、社会结构决定人们手社会行为
12、在功能论范式的框架中，最早对社会分层进行论述的是（　　）

A 、涂尔干B、帕森斯 C、格兰诺维特　　D、摩尔
13、根据年龄与职业流动的关系，下列哪类人在职业流动率上与其他三种存在显著差别？（　　）
A 、办事员　　B、企业内的普通工人 C、主要负责人　　D、商业人员
14、适用一般纺织企业的定额方式的是（　　）
A 、劳动时间　　B、看管定额　C、时间定额　　D、产量定额
15、把人们组合行为分为工作任务型和人际关系型的组织学研究专家是（　）

A 、韦伯　B、巴纳德 C 、贝尔斯D、莫雷诺
16、强调企业是一个社会机构而不仅仅是赢利机构的学派是（　　）

A 、自由改革主义学派 B、正宗多元论学派　　C、激进学派　D、管理主义学派
17、国际劳工组织行动的基本原则是（　　）
A 、三方协调原则 B、民主协商原则　C、少数服从多数原则　D、独立自主原则
18、维持生存薪酬理论最初的提出者是（　　）
A 、亚当·斯密　　B、李嘉图 C、魁奈　　D 、威廉·配
19、现阶段我国收入分配的现实依据是（　　）
A 、要素所有权　　B、计划经济　C、市场经济　D、按劳分配
20、导致行政垄断行业的员工和其他员工收入分配之初就处于不平等地位的主要原因是（　　）
A 、权钱交易的腐败行为　　B、收入分配制度不完善
C、非市场化的因素（行政垄断）　　D 、机会不平等
21、政府在制定劳动政策的过程中要适当地向哪一方倾斜？　　(　　)

A 、雇主　B、国家　　C 、工会　D 、劳动者
22、劳动争议的主体必须是（　　）
A 、用人单位 B、劳动者 C、劳动关系的当事人 D、政府
23、在劳动争议案件中，诉讼的必经程序是（　　）
A 、协商　B、调解　　C、仲裁　　D 、其他
24、国家通过社会保障的有关措施保证每个成员在遇到风险事故时予以救助，使其不陷入贫困的社会保障
制度模式是（　　）
A 、自助型B、救助型 C、保险型 D、国家保障型
25、对那些因达到规定的年龄，按国家规定解除劳动义务后，给他们提供一定的物质帮助以维持其基本生
活水平的保险制度是（　　）
A 、医疗保险 B、失业保险　C、养老保险　D、生育保险
26、医疗保险的保障范围是（　　）

中国教育

A 、由职业病引起的病患者　　B 、由工伤致残而丧失劳动能力的人

C、因其他原因失去劳动能力的人　　D 、劳动者自身身体所致的病患者

27、就业对劳动者个人来说，有着极其重要的功能，下列对劳动者个人来说是最基本的基础和前提的功能
是（　　）
A 、劳动者生活保障功能　B、劳动者自我实现的功能
C、劳动者自我发展的功能　D、劳动者服务社会的功能
28、在劳动力转移的途径中，把发展乡外镇企业作为吸纳剩余劳动力的主要渠道，中国共产党在十五届三
中全会提出带动农村经济和社会发展的一个大战略是（　　）
A 、大力发展大中城市 B、大力发展小城镇　C、大力发展都市圈D、大力发展民营企业
29、社会弱势群体在遇到就业困难时最直接面临的问题是（　　）

A 、生活失业信心 B、经济收入减少　C、人际交往无能　D、难以自我调适

30、出现童工问题的背后的最根本的原因是（　　）
A 、法治意识谈薄 B、贫富差距的扩大C、监管部门监督不力　D 、缺乏重视

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题　2 分，共　20 分）在每小题列出的五个备选项中至少有两个是
符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。
31、劳动保护的意义包括（ ）
A 、满足劳动者安全需求和社会性需求的重要保证　　B 、社会生产力发展的需要
C、保障社会公共利益，维护社会秩序稳定的需要　　D 、促进国民经济发展的需要
E、是循环经济发展的需要
32、下列哪些属于对劳动者态度的研究内容？　　(　)
A 、工作环境　　B、同事　C、职位变化　D、 工作任务本身　　E、工作时间
33、下列属于个人参与职业生涯管理的意义的有（　　）

A 、能够充分发挥人的内在积极作用
B、可以实现自我价值的不断提升和超越
C、对于增强工作环境的把握能力和对工作困难的控制能力十分重要

D、有利于个人过好职业生活
E、有利于处理好职业生活和日常生活的关系

中医教育

34、韦伯开创的社会分层理论中，三指标体系分析法所指的指标是（　　）

A 、地位　B、财富　C、社会贡献　D、权力　E、声望

35、下列属于正式组织特点的有（　　）
A 、明确的组织目标和整体性　B、较强的凝聚力　C、正式的阶层结构
D、成员的互动方式是正式的而又片面的　E、严格的规章制度

36、薪酬管理的主要目标包括（　　）
A 、使企业盈利　B、吸引和留住核心员工　C、激发员人的创造更高绩效
D、使员工能力不断得到开发　E、实现组织目标和员工个人发展目标协调
37、我国具体劳动模式的选择应该符合下列哪些标准或原则？（　　）

A 、符合社会政治经济发展的客观要求　B、反映人们的文化心理和价值模式
C、有可依托的物质技术条件　D 、体现实用性、可操性和科学性

E、反映劳动者利益要求
38、福利型社会保障制度的特点主要有（　　）
A 、保障的标准是保障国民的基本生活
B、保障对象是全体社会成员
C、保障的目的是维持社会成员一定标准的生活质量

D、保障标准较高，项目齐全，包括“从摇篮到坟墓”的一切保障
E、福利支出由企业、政府、个人共同负担
39、从历史上看，劳动力转移的类型包括（　　）
A 、排挤型转移　B、压迫型转移 C、自主型转移　D、控制型转移 E、计划型转移
40、下列属于特殊劳动群体的有（　　）
A 、女性群体　B、残疾人群体 C 、未成年工及童工　D、移民劳动群体　E、老年群体
三、简答题（本大题共　4 题，每小题　5 分，共　20 分）
41、简述劳动社会学研究方法论的基本观点。
42、简述劳动群体非正式结构的积极功能和消极功能。
四、述题（本大题共　2 小题，每小题　15 分，共 30 分）
45、试述影响职业生涯的要素。
46、试述劳动者社会化的内容与途径。
43、简述非正式组织的积极作用。
44、简述劳动力流动成本居高不下的主要表现。

中佳教育

2008 年 7 月高等教育自学考试劳动社会学试卷及答案
（课程代码 8403）

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符
合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1、劳动社会学这个名称最早出现在（ ）
A、美国 B 、英国 C 、法国 D 、奥地利
2、从研究对象中抽取少数个人或小型团体作为样本个体进行详细调查的方法称为（ ）
A、问卷调查法 B 、个案调查法 C 、参与调查法 D 、实地调查法

3、基于劳动的个性，可以对劳动作出一些分类。从劳动成果与劳动者关系划分，可将劳动分为（ ）
A、潜劳动、活劳动和物化劳动 B 、物质生产劳动和精神劳动

C、必要劳动和剩余劳动 D 、简单劳动和复杂劳动
4、士气激励理论中的 Y 理论所采用的人性假设是（ ）
A、经济人假设 B 、自我实现性人性假设 C 、理论人假设 D 、社会人假设
5、劳动社会学研究的主体是（ ）
A、劳动者 B 、劳动力C 、劳动 D 、劳动行为
6、产生劳动者先进的价值观念的物质基础是（ ）
A、先进的生产力 B 、先进的生产关系 C 、优越的生活条件 D 、先进的生产技术
7、劳动者行为中最主要的社会行为是（ ）
A、劳动性行为 C 、非劳动性行为 B 、劳动者群体行为 D 、正式行为

8、过去，我国曾出现过的“当兵热”、“从政热”，近几年又出现了“考研热”，后来又发展到“出国
热”、“外企热”，这说明了职业的哪一点特征？（ ）

A、社会性 B 、时代性C 、差异性 D 、层次性
9、按照格豪斯的职业生涯发展理论，当一个人的主要任务是学习职业技术，提高工作能力；了解和学习
组织纪律和规范，逐步适应职业工作，为未来的职业成功做准备，那么他是处在职业生涯的哪个阶段？
（ ）
A、职业准备 B 、职业生涯初期 C 、职业生涯中期 D 、进入组织

10、职业生涯管理中最核心的是（ ）
A、员工自我评价 B 、组织对员工的评价 C 、制定员工发展计划 D 、职业培训与指导

中医教育

11、按照职业技术划分，我国的职业可以分为九类，下列不属于这九类的是（）

A、经理及行政人员　B 、文员　C　、学生 D　、非技术人员
12、下列不属于中产阶级壮大的原因的是（ ）
A、资本主义生产关系的变化　B 、产业结构调整 C 、传统行业的劳动力需求上升　D 、社会关系的
复杂化
13、涂尔干对社会不平等和社会分层理论做了明晰的阐述的著作是（　）

A、《地位解体和阶级》　B 、《社会分工论》　C 、《阶级、地位群体和政党》　D 、《分层的一些原
则》
14、下列不属于组织文化范畴的是（　）
A、共同意识　B 、职业道德　C 、个人观点　D 、行为规范
15、政府在对其社会事业实施分类改革时，其首要问题是（　）

A、明确政府的职责范围　B 、改革目标明确化　C　、改革力度要大　D　、改革要彻底
16、从广义上讲，下列不属于劳动关系的是（　）
A、劳动力使用关系B 、劳务关系　C　、劳动服务关系　D 、劳动管理关系

17、下列不属于工会的基本性质的是（ ）
A、群众性 B 、阶级性C 、社会性D 、盈利性
18、劳动报酬可以分为直接报酬和间接报酬，其中间接报酬是指（　）

A、绩效报酬　B 、基础报酬　C　、激励报酬 D 、福利
19、传统的马克思主义工资理论认为是资本主义特有的经济现象的是（
）
A、商品　B 、价值　C　、工资 D 、货币
20、推进机会均等的目的是（　）
A、搞平均主义 B　、给人们一个公平、公正、公开透明的制度

C、反对财富分配差距的存在　D　、社会成员没有收入差距

21、劳动政策是工业化社会的产物，它反映的是（　）
A、雇佣关系　B 、平等关系　C　、上下级关系　D　、利益关系
22、劳动争议的主体必须是（　）
A、用人单位　B 、劳动者C 、劳动关系的当事人 D　、政府
23、在劳动争议案件中，诉讼的必经程序是（　）
A、协商　B　、劳动者　C　、仲裁 D　、其他
24、社会保障的主体是（　）
A、国家　B　、企业 C　、个人 D　、社会
25、在经济较发达、整个社会物质生活水平大幅度提高的基础上实施的一种比较全面的社会保障制度模式是（　）

中医教育

A、福利型 B 、自助型C 、保险型D 、国家保障型
26、根据政府法令举办的，以失业为给付条件，由国家按劳动法规在一定期限内对失业者发放失业救济金
的社会保险制度是（ ）
A、医疗保险 B 、失业保险 C 、养老保险 D 、工伤保险
27、下列情况属于失业者的是（ ）
A、在校学生 B 、16 岁以下无工作者
C、有劳动能力但暂时不想参加工作的人 D 、有劳动能力，有参加工作的意愿，但找不到工作的人
28、凯恩斯认为，失业的主要原因是（ ）
A、体制原因 B 、有效需求不足 C 、季节变动 D 、结构性失调
29、衡量在业者就业质量和就业程度的重要指标，也是历来学者们研究女性就业情况和女性社会地位的首
要指标是（ ）
A、职位隔离 B 、性别人力资本 C 、职业结构 D 、职业收入

30、下列不是现代文明社会残疾人观主要包括的内容的是（ ）

A、残疾是人类发展进程中不可避免要付出的一种代价

B、残疾人有人的尊严和权利，他们的人格和权利应当得到尊重和保护

C、残疾人天生缺陷，本来就是社会的负累，他们不是社会财富的创造者

D、残疾人有参与社会生活的愿望和能力，他们同样是社会财富的创造者

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）在每小题列出的五个备选项中至少有两个是
符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。
31、所谓市场体制的三方关系是（ ）
A、劳工 B 、政府 C 、市场 D 、雇主 E 、企业

32、劳动者的社会素质包括（ ）
A、文化素质 B 、思想道德素质 C 、劳动者的现代化 D 、劳动态度 E 、心理素质
33、下列属于萨柏的职业生涯理论中按职业发展所划分的阶段的有（ ）
A、成长阶段 B 、探索阶段 C 、培训阶段 D 、建立阶段 E 、维持阶段
34、下列是影响职业声望评价的相关因素有（ ）

A、教育程度 B 、经济收入 C 、劳动强度 D 、晋升机会 E 、职业的社会责任

中恒教育

35、下列属于企业劳动组织的工作内容的有（　　）

A、劳动定额的确定　B 、编制定员　C 、作业监督　D 、设置组织机构　E 、职业的社会责任

36、薪酬管理的主要目标包括（　　）

A、使企业盈利 B　、吸引和留住核心员工　C　、激发员工创造更高绩效

D、使员工能力不断得到开发　E　、实现组织目标和员工个人发展目标协调

37、我国具体劳动模式的先择应该符合的标准或原则有（　　）

A、符合社会政治经济发展的客观要求　B、反映人们的文化心理和价值模式

C、有可依托的物质技术条件　D、体现实用性、可操作性和科学性

E、反映劳动者的利益要求

38、基本养老保险的覆盖范围为（　）

A、国有企业　B 、个体工商户　C　、实行企业化管理的事业单位及其职工　D 、城镇集体企业

E、外商投资、城镇私营和其他城镇企业及其职工

39、就业通俗来说就是找工作，从劳动社会学的角度看，它包含的含义有（ ）

A、劳动者就业需具有劳动能力，包括劳动权利能力和劳动行为能力

B 、达到法定劳动年龄，即满 16 周岁

C、所从事的劳动是有报酬或劳动收入的职业

D、这种劳动是得到社会承认的职业且合法

E、所从事的劳动应该是义务劳动

40、下列情况属于非法雇佣童工的有（　　）

A、雇佣未满　16 周岁的少年、儿童，从事有经济收入的劳动

B、雇佣未满　16 周岁的少年、儿童，从事个体劳动

C、让未满 16 周岁的少年、儿童参加家庭劳动、学校组织的勤工俭学

D、企业雇佣未受完　9 年义务教育的在校学生

E、让未满 16 周岁的少年、儿童参加省政府允许从事力所能及的辅助性劳动

三、名词解释（本大题共　5 小题，每小题　3 分，共　15

41、劳动

42、再社会化

43、职业

44、集体谈判

中国教育

45、社会保障

四、简答题（本大题共　3 小题，每小题　5 分，共　15 分）

46、简述劳动社会化的发展进程

47、简述组织构成的基本要素

48、失业的类型有哪些？

五、论述题（本大题共　2 小题，每小题　10 分，共　20 分）

49、试述劳动者社会化的内容与途径。

50、试述社会青年的职业流动趋势。

中匡教育

2007 年 7 月高等教育自学考试 劳动社会学 试卷
8403

本试卷共 8 页，满分 100 分；考试时间 150 分钟

一、单项选择题 (本大题共 30 题，每小题 1 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选
或未选均无分。

1. 调查者运用统一设计的问卷向被调查者了解情况或者征询意见的方法称为（ ）

A 文献调查法 B ．抽样调查法 C 问卷调查法 D ．社会调查法

2．劳动社会学理论的发展经历了（ ）

A 古典阶段、现代阶段和后现代阶段 B ．古典阶段、现代阶段和将

C 古典阶段、从前阶段和后现代阶段 D ．古典阶段、将来阶段和后

3．市场经济主体间最主要的劳动关系是（ ）

A 企业和市场之间的关系 B 企业和劳动者之间的关系 C 企业和国家之间的关系 D 国家和市场之间
的关系

4 哪一种劳动社会结构能反映劳动社会的现状 ？ （ ）

A ．劳动力的性别结构 B ．劳动者的年龄结构 C 劳动的职业结构 D ．劳动的产业结构

5. 下列因素是劳动社会学研究的主体 ，其中形成劳动领域或社会关系和社会结构的基本因素的是（ ）

A 劳动者 B ．劳动力C 劳动 D ．劳动行为

6. 企业文化的核心是（ ）

A 企业意识B ．企业形象 C 企业价值 D ．企业规范

7．劳动者行为中最主要的社会行为是 （ ）

A ．劳动性行为 B 非劳动性行为 C 劳动者群体行为 D ．正式行为

8．职业生涯的概念最初的提出者是 ( )

A ．萨柏 B ．霍尔 C 沙特烈 D ．金斯博格

9．按照人格特征与职业因素匹配理论，胆汁质的人适合从事 ( )

A 做社交、文艺性、多样性、要求反应敏捷且均衡的工作

B ．有条不紊、刻板平静、耐受性较高的工作

C ．持久细致的工作，如技术员、检查员

D ．反应迅速、动作有力、应急性强、危险性大的工作，如节目主持人、演讲者

10．职业生涯管理中最核心的是 ( )

A ．员工自我评价　　B ．组织对员工的评价　　C　制定员工发展计划
　　D ．职业培训与指导
11．下列不属于马克思学派观点的是　　(　　)
A 、社会意识决定社会存在　　B　、社会存在决定意识
C 、根据生产资料占有来划分社会阶层　　D　、社会结构决定人们的社会行为
12．在功能论范式的框架中，最早对社会分层进行论述的是　　(　　)

A 涂尔干　B ．帕森斯C　格兰诺维特 D　摩尔
13．下列社会保障形式中，由国家或社会为立法或政策范围内的所有公民普遍提供旨在保证一定的生活水
平和尽可能提高生活质量的资金和服务的是　　(　　)
A 社会保险 B ．社会福利　C　社会救助　D ．社会优抚
14．下列各项中不属于非正式组织特点的是 (　　)
有较强的凝聚力　　B　，规模小，结构松散　　C　明确的组织目标和整体性
　　D ．满足成员心理的
需要
15．下列论点中不属于霍桑试验得出的是　(　　)
A ．职工是“经济人” B　．领导要关注企业员工的社会需求
C ．职工是“社会人” D　．．企业是由正式组织和非正式组织构成的

16．主张高绩效模式下的“进步的”或“高认同感”的管理策略，冲突就可以避免，并会使双方保持和谐
的关系的国家是　　(　　)
A ．德国　B ．美国　C 日本 D ．瑞典
17．三方协调机制中的三方是指　　(　　)
A．各级政府劳动保障行政部门、企事业管理部门和工会组织　　B ．人事部、劳动局和工会组织
C．人事部、企事业管理部门和工会组织　　D　．各级政府劳动保障行政部门、人事部和工会组
织
18．现阶段我国收入分配的经济依据是 (　　)
A．要素所有权　　B ．按劳分配　C ．市场经济　D ．计划经济
19．收入分配机遇公平是指 (　　)
A．收入分配制度运行的各种制度规范公平 B　．社会成员间收入差距合理

C．个人收入与其投入相对称　　D　．人们都有平等参与个人收入分配的机遇

20. 导致行政垄断行业的员工和其他企业的员工在收人分配之初就处在不平等地位的主要原因是
(　　)
A．权钱交易的腐败行为　　B ．收入分配制度不完善　　C．非市场化的因素
　　(行政垄断)　　D ．机会不均等
21．政府在制定劳动政策的过程中要适当地向　(　　)

中医教育

A．雇主倾斜　B．国家倾斜　C　．工会倾斜 D．劳动者倾斜
22．企业劳动争议分为个别争议与集体争议的根据是　　(　)
A．争议的内容性质B．劳动者一方争议当事人的多寡
C．争议当事人的国籍　D．劳动争议产生的原因
23．企业待定权利争议一般发生在　(　)
A．订立或变更合同时 B　．履行合同时　C．争议处理时　　D．合同生效时
24．在工业化取得一定成效、有雄厚经济基础的情况下实行的保障制度是　　(　)
A．救助型 B．福利型 C．自助型 D　．保险型
25．给那些因达到规定的年龄，按国家规定解除劳动义务的劳动者提供一定的物质帮助以维持其基本生活
水平的保险制度是　(　)
A．医疗保险　B．失业保险　C　．养老保险 D．生育保险
26．医疗保险的保障范围是 (　)
A 由职业病引起的病患者　B　，由工伤致残而丧失劳动能力的人

C 因其他原因失去劳动能力的人　D 、劳动者自身身体所致的病患者

27．下列失业类型是由于制度造成的是 (　)
A．摩擦性失业　B．季节性失业　C　．周期性失业　D．隐性失业

26．我国农村改革以前“大跃进”时期，劳动力的转移属于　　(　)

A 控制型转移　B．自主型转移　C　压迫型转移 D．排挤型转移
29．社会弱势群体最突出的典型特征是 (　)
A．生活上的贫困 B．经济收入不稳定
C．心理压力高于一般的社会群体 D　收人人不敷出
30．导致社会分层产生的直接根源是　(　)
A．社会发展　B．社会差别　C　．社会贫富 D．社会分工
二、多项选择题　(本大题共 10 小题，每小题　2 分，共　20 分)
在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、
多选、少选或未选均无分。
31．美国耶鲁大学的克来顿·艾尔德认为人有三种核心需要，·它们是　　(　)
A．生理需要　B．生存需要　C 社交需要D．关系需要　E　、成长需要
32。下列属于对劳动者态度的研究内容的有　　(　)
A 工作环境B．同事　C　职位变化　D．工作任务本身 E．工作时间
33．下列属于个人参与职业生涯管理的意义的是　　(　)
A、能够充分调动人的内在积极性　　B　．可以实现自我价值的不断提升和
超越

C，对于增强对工作环境的把握能力和对工作困难的控制能力十分重要
D ．有利于个人过好职业生活
E 有利于处理好职业生活和日常生活的关系
34．职业流动的原因是多方面的，既有客观的，又有主观的，可能是职业流动的原因有（ ）
A、才疏学浅、无法胜任 B ．大材小用、心口不服
C 与同事有很大的冲突 D ．高薪吸引 E ．追求变化、爱冒风险
35．劳动组合理论的创新之处主要体现在 （ ）
A、组合原因 B 、组合类型 C、组合效应 D ．组合研究 E、组合稳定性
36．薪酬可分为经济报酬和非经济报酬，属于非经济报酬的是 （ ）

A、员工获得满足感 B ．员工的工资 C 、员工的津贴 D ．员工获得的成就感 E．良好的工作气氛
37．政府组织和管理社会主义市场经济的职能包括 （ ）
A 帮助企业盈利 B ．规划、引导与调控经济建设的责任
C 提高劳动生产率和经济效益 D ．保护劳动者权益职责
E 促进社会生产关系和谐发展
38．社会保障体系不可或缺的有 （ ）
A 社会保险B ．社会福利 C 医疗津贴 D ．社会救助 E ．社会优抚
39．从历史上看，劳动力转移的类型有 （ ）
A 排挤型转移 B ．压迫型转移 C 自主型转移 D 控制型转移 E 计划型转移
40．现代文明社会残疾人观主要包括 （ ）
A 残疾是人类发展进程中不可避免要付出的一种代价
B 且残疾人有人的尊严和权利，他们的人格和权利应当得到尊重和保护

C 残疾人天生缺陷，他们是正常人的“另类”
D 残疾人有参与社会生活的愿望和能力，他们同样是社会财富的创造者

E 残疾人全部或部分丧失劳动能力，他们本来就是社会的负累，而不是社会财富的创造者
三、名词解释题 （ 本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分 ）
41．群体结构
42 ．劳动者社会化
43 ．职业分层
44 ．三方协调机制
45 ．劳动争议
四、简答题（ 本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分 ）
46．简述劳动群体非正式结构的积极功能和消极功能。
47．简述劳动组合的类型。
48．简述我国制约收入分配的体制因素。

中国教育